

Kochański Brudkowski Olechowski i Wspólnicy



For English see page 2

## "CE" – "CzyliEuropa"

*Patrycja Szot, p.szot@kochanskioffices.com.pl*

Jedną z podstawowych zasad prawa UE jest zasada swobody przepływu towarów. Praktyczne znaczenie tej zasady jest takie, że towary prawnie wprowadzone na rynek w jakimkolwiek państwie członkowskim (np. w Polsce po akcesji) mogą być przedmiotem handlu w pozostałych państwach członkowskich. Władze państw członkowskich innych niż miejsce wprowadzenia towaru na wspólny rynek (np. władze niemieckie), zasadniczo nie mogą poddawać takich produktów dodatkowym testom, ani wymagać przedstawienia dodatkowej dokumentacji potwierdzającej posiadanie przez nie określonej jakości. Dzieje się tak dlatego, że władze te powinny działać w zaufaniu do procedur weryfikacji lub dopuszczenia danych produktów do obrotu przeprowadzonych w państwach członkowskich pierwszej sprzedaży. W wyjątkowych przypadkach istnieje możliwość odstąpienia od tej zasady.

Procedury weryfikacji produktów opierają się albo na rozwiązaniach przyjętych w prawie krajowym danego państwa członkowskiego (np. Polski), albo na prawie zharmonizowanym z prawem unijnym, zasadniczo ujętym w formie dyrektywy.

Z uwagi na postępujący proces harmonizacji prawa unijnego, filarem zasady swobody przepływu towarów stał się system harmonizacji standardów, jakim powinny odpowiadać produkty określonej kategorii, wprowadzone na rynki Unii Europejskiej. W ten sposób prawo Unii Europejskiej gwarantuje konsumentom zapewnienie

podstawowej jakości i bezpieczeństwa użytkowania oferowanych im towarów. Jednocześnie harmonizacja pozwala na ograniczenie lub całkowite wyłączenie ryzyka, że weryfikacja produktów przeprowadzona w oparciu o przepisy jednego z państw członkowskich będzie gorszej jakości, w porównaniu do praktyk stosowanych w innych państwach członkowskich.

Przepisy definiujące te standardy niejednokrotnie przewidują obowiązek oznaczenia znakiem "CE" produktów odpowiadających ich wymogom. W skrócie więc znak "CE" jest materialnym potwierdzeniem zgodności konkretnego produktu ze standardami unijnymi. Znak "CE" umieszczany na każdym egzemplarzu produktu wprowadzanym do obrotu w UE, niejako pełni funkcję pieczęci zatwierdzającej dany produkt. Przekazuje w ten sposób potencjalnemu nabywcy informację o tym, że jakość danego produktu odpowiada podstawowym wymaganiom określonym przez kompetentne instytucje unijne dla wszystkich produktów danego rodzaju znajdujących się na rynkach unijnych. Trzeba jednak pamiętać, że znak CE umieszczany jest na produktach przez ich producentów. O tym, czy dany produkt musi i może być oznaczony znakiem "CE" rozstrzygają konkretne przepisy unijne i wydane na ich podstawie przepisy krajowe poszczególnych państw członkowskich, w tym przepisy polskie.

## Krótki przewodnik dla przedsiębiorcy

*Dustin Du Cane, d.ducane@kochanskioffices.com.pl*

Dziesięć spraw o których należy pamiętać po akcesji (1 maja 2004 roku):

- 1) Rozporządzenia europejskie będą bezpośrednio obowiązywać w Polsce. Czy Państwa działalność jest prowadzona zgodnie z prawem europejskim?
- 2) Zniesione zostaną bariery celne. Eksport towarów będzie wymagał posiadania świadectw podatkowych.
- 3) Europejski Numer Identyfikacji Podatkowej będzie wymagany przez niektórych z przedsiębiorców, ale polskie władze mogą mieć kłopoty z ich terminowym nadaniem.
- 4) Polskie taryfy celne zostaną zastąpione unijnymi.
- 5) Europejskie kontyngenty zaczną obowiązywać w stosunku do niektórych towarów z innych krajów (np. obuwia z Chin).
- 6) Polscy przedsiębiorcy stosunkowo łatwo będą mogli zatrudnić obywateli Unii Europejskiej.
- 7) Spółki z Unii Europejskiej łatwiej niż dotychczas będą mogły uczestniczyć w obrocie na polskim rynku.
- 8) Komisja Europejska będzie kolejną instytucją nadzorującą działalność polskich przedsiębiorców.
- 9) Polscy przedsiębiorcy będą mogli złożyć skargę do Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości na sposób i zakres implementacji europejskiego prawa do prawa polskiego.
- 10) Polscy przedsiębiorcy będą mogli uczestniczyć w tworzeniu prawa europejskiego poprzez procedurę konsultacyjną.

Kochański Brudkowski Olechowski i Wspólnicy



Wersja polska na stronie 1

## "CE" – "CertainlyEurope"

*Patrycja Szot, p.szot@kochanskioffices.com.pl*

The principle of free movement of goods certainly constitutes one of EU fundaments. Its practical meaning is that goods legally introduced into a market of any of EU Member States (i.e. Poland after EU accession) may be freely traded in all remaining Member States. The authorities of other Member States, e.g. other than country in which goods were introduced into the common market for the first time (i.e. German authorities), basically cannot require additional documents or tests confirming their quality. It is because of the principle of mutual recognition which provides for mutual recognition of verification procedures carried out in other Member States. Only in limited circumstances Member States are entitled to refuse recognition.

The verification procedures are based on solutions provided for in a domestic law of given Member State (i.e. in Polish law) or in accordance with harmonized law of EU that is mostly laid down in the directives.

As result of community law harmonization, nowadays the principle of free movement of goods is based to a great extend on harmonized verification procedures and quality requirements. They prescribe the "Community" quality and standards to which the goods of given category should

correspond if introduced into common market. In this way EU law ensures the consumers of basic quality and safety of the goods offered within EU. The harmonization of these issues allows among others to limit or entirely exclude the risk that verification in different Member States will be of minor quality compared to higher, domestic standards of other Member States.

Provisions defining the "EU quality and safety standards" often provide for the duty to assign the mark "CE" to products complying with them. Shortly speaking, the mark confirms the product compliance with EU law requirements. Thus "CE" mark functions as quasi seal that is affixed to each products in order to certify this conformity. It informs potential customers that the quality of given product meets essential requirements set by competent EU institutions for every product of that kind offered in common market. It must be however remembered that it is the mostly the duty of producer to affix the mark. The issues whether given product shall be labeled with "CE" mark, when the mark shall be affixed and the mode of marking is determined by relevant EU law and, implementing it, domestic law of Member States.

## A businessman's short guide

*Dustin Du Cane, d.ducane@kochanskioffices.com.pl*

Ten things to remember about after Polish accession to European Union (1 May 2004):

- 1) European regulations come into direct application. Are you compliant with them?
- 2) No more customs barriers but export of goods will require tax certification.
- 3) An European Tax Identification Number has to be obtained by some companies but Polish authorities may not have time to give them.
- 4) EU custom tariffs will replace Polish tariffs.
- 5) EU quotas come into force on certain items from certain countries (i.e. footwear from China).
- 6) Polish companies will be able to employ EU citizens much easily.
- 7) Easier penetration of Polish market by EU companies.
- 8) European Commission becomes yet another institution supervising your activities.
- 9) You can complain about implementation of European law in Poland to the European Court of Justice.
- 10) You can participate in the creation of European law through consultation mechanisms.

## Zmiany w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych

Od 1 stycznia 2004 roku obowiązuje zmieniona ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych. Najistotniejszą zmianą było wprowadzenie wyboru między opodatkowaniem działalności gospodarczej stawką progresywną (19% - 40%) albo liniową (19%). Opodatkowanie stawką liniową jest możliwe dla osób już prowadzących jak i dopiero rozpoczynających działalność gospodarczą. Osoby takie muszą zawiadomić o swoim wyborze właściwy urząd skarbowy. Wybór dokonany przez podatnika obowiązuje przez następne lata, chyba że w przewidzianym w ustawie terminie podatnik złoży zawiadomienie o rezygnacji.

Podatnikom objętym stawką liniową nie przysługują żadne ulgi (oprócz odliczenia składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne). Wylączone jest także wspólne opodatkowanie z małżonkiem i preferencyjne opodatkowanie przewidziane dla samotnych rodziców.

## Wykonywanie pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia

Z dniem 11 marca 2004 roku weszło w życie Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 lutego 2004 roku w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Rozporządzenie zmieniło zasady, w których powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy w Polsce jest dopuszczalne bez obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę.

I tak, cudzoziemcy mogą wykonywać pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w przypadku: (i) prowadzenia szkoleń, udziału w stażach, pełnienia funkcji doradczych lub nadzorczych w ramach działań Unii Europejskiej lub w innych międzynarodowych programach; (ii) są nauczycielami języków obcych lub prowadzą w Polsce zajęcia w językach obcych; (iii) umowa lub porozumienie międzynarodowe wyraźnie wskazuje, że cudzoziemcy mogą wykonywać pracę bez zezwolenia; (iv)

*Paweł Cetnarowski, p.cetnarowski@kochanskioffices.com.pl*

Jeżeli przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi prowadzą działalność gospodarczą w spółce, wówczas jeden ze wspólników może wybrać opodatkowanie według stawki liniowej, natomiast drugi pozostać przy opodatkowaniu według progresywnej skali podatkowej. Nie ma w nowych przepisach przeszkód, które by taką możliwość wyłączały.

Istotnym zmianom uległ również katalog zwolnień podatkowych. Od 1 stycznia 2004 roku wolne od opodatkowania są między innymi:

- odszkodowania otrzymane na podstawie wyroku sądowego;
- renty otrzymane na podstawie przepisów prawa cywilnego przez poszkodowanego, który całkowicie lub częściowo utracił zdolność do pracy zarobkowej.

*Agnieszka Jaskółka, a.jaskolka@kochanskioffices.com.pl*

są członkami sił zbrojnych oraz personelu cywilnego Korpusu Traktatu Północnoatlantyckiego.

Zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę zostali ponadto: (i) stali korespondenci zagranicznych środków masowego przekazu; (ii) cudzoziemcy świadczący usługi artystyczne, które obejmują działania m.in. aktorów; (iii) studenci studiów dziennych, studenci odbywający staże zawodowe; (iv) cudzoziemcy, którzy zachowując miejsce stałego pobytu za granicą wygłaszają okazjonalne wykłady, referaty lub prezentacje.

Nowością jest możliwość wykonywania przez cudzoziemców pracy w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, tj.: (i) cudzoziemców – małżonków obywateli polskich, przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; oraz (ii) cudzoziemców – sportowców wykonujących pracę dla podmiotu mającego siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Kochański Brudkowski Olechowski i Wspólnicy



Wersja polska na stronie 3

## Amendments to the act on personal income tax

Amendments to Personal Income Tax Act came into force as of 1 January 2004. The most important change in a taxation of a business activity was introduction of a choice between a progressive rate (19 % - 40 %) and a fixed rate (19 %). The taxation with the fixed rate is possible both for persons already conducting or just starting business activity, providing they inform appropriate tax office about their choice. Choice made by taxpayer is effective in subsequent years, unless he officially informs appropriate tax office on his resignation.

Businessmen with fixed tax rate have no right to tax relief (except from deductions of contribution for social and health insurance). Joint taxation with spouse and preferential taxation for lonely parents are also excluded.

## Work of foreigners in Poland without the necessity to obtain work permits

The Ordinance of the Minister of Economy, Labour and Social Policy of February 9, 2004 on performance of work by foreigners without the necessity to obtain work permits came into force on March 11, 2004. It changes rules regarding rendering by foreigners of work in Poland without legal obligation to obtain prior work permit.

Foreigners may render work in Poland without work permits if: (i) they run training, are advisors or supervisors in the European Union activities, or other international programs; (ii) they teach foreign languages or run in Poland educational courses in foreign languages; (iii) an international agreement clearly indicates that foreigners may work without work permits; (iv) they are members of

*Paweł Cetnarowski, p.cetnarowski@kochanskioffices.com.pl*

When natural persons conduct business activity in a partnership, one of partners is able to choose the fixed rate of taxation and other can stay by the taxation with the progressive rate. The new act does not limit or exclude such a possibility.

In the catalogue of exemptions from tax, significant changes also were made. From January 1, 2004 the taxation does not apply to:

- compensations given under judicial sentence;
- pensions received under civil law rules by injured persons who in result completely or partially lost his capacity to work.

*Agnieszka Jaskółka, a.jaskolka@kochanskioffices.com.pl*

military forces or civil personnel of the North Atlantic Treaty Organization.

Additionally the following foreigners are exempted from duty to hold work permits: (i) correspondents of foreign mass media, (ii) foreign artists (i.e. actors); (iii) full-time students or students at practices; (iv) foreigners with permanent residence outside Poland who run occasional lectures in Poland.

Significant change regards possibility to render work without work permits by following foreigners: (i) foreigners – spouses of Polish citizens staying in the Republic of Poland; (ii) foreigners – sportsmen working for entities which have their registered seats in the Republic of Poland.

## Nowa ustawa o zwolnieniach grupowych

Od 1 stycznia 2004 roku obowiązuje ustawa z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, tj. ustawa o tzw. zwolnieniach grupowych.

Swój zakresem obejmuje ona pracodawców zatrudniających co najmniej dwudziestu pracowników. Istotną zmianą wprowadzoną przez ustawę jest obowiązek wypłaty odpraw pieniężnych wszystkim zwalnianym pracownikom. Brak w ustawie wyłączeń prawa do tego świadczenia. Wysokość odprawy pieniężnej przewidzianej w nowej ustawie uzależniona jest od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy, czyli od zakładowego stażu pracy. Przez to należy rozumieć wszystkie okresy zatrudnienia u tego samego pracodawcy bez względu na długość ewentualnych przerw między tymi okresami.

## Szczególne zasady i tryb wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców

11 marca 2004 roku weszło w życie Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 lutego 2004 roku w sprawie szczególnych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców. Rozporządzenie reguluje zagadnienia, które w dotychczasowym stanie prawnym nie były sformułowane precyzyjnie lub powodowały rozbieżności interpretacyjne. Zastosowane regulacje w sposób bardziej szczegółowy niż dotychczasowe przepisy określają zasady wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

W stosunku do poprzednio obowiązujących przepisów wprowadzono następujące zmiany:

- Rozszerzono katalog sytuacji, w których wojewoda odmawia wydania zezwolenia na pracę;
- Wprowadzono możliwość zastosowania innej formy badania sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dotyczy to wniosku cudzoziemców – wspólników lub akcjonariuszy spółek prawa handlowego zamierzających wykonywać pracę lub cudzoziemców zamierzających pełnić funkcję w zarządzie osoby prawnej prowadzącej działalność gospodarczą. Przyjęto tu założenie, iż w takim wypadku wojewoda może dokonać analizy przydatności pracodawcy dla lokalnego rynku pracy.

Uszczegółowienie zasad weryfikacji oferty pracy przez starostę może skutkować odmową wydania zezwolenia na

*Michał Rączkowski, m.raczkowski@kochanskioffices.com.pl*

Do okresu zatrudnienia u danego pracodawcy, od którego zależy wysokość odprawy pieniężnej, wlicza się też okres zatrudnienia u poprzedniego pracodawcy, jeżeli zmiana pracodawcy nastąpiła wskutek przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę. Dotyczy to również innych przypadków, gdy pracodawca jest następcą prawnym w stosunkach pracy nawiązanych przez pracodawcę poprzednio zatrudniającego tego pracownika.

Pracodawca powinien skonsultować z działającą u niego organizacją związkową przyczyny zwolnienia pracownika zatrudnionego na czas nieokreślony. Jeżeli w spółce nie działa zakładowa organizacja związkowa, to decyzję o zwolnieniu pracodawca podejmuje samodzielnie.

*Agnieszka Jaskółka, a.jaskolka@kochanskioffices.com.pl*

pracę cudzoziemca. Tym samym miejsce pracy przeznaczone dla cudzoziemca może zostać wykorzystane przez obywatela polskiego (bezrobotnego lub poszukującego pracy), bądź cudzoziemca posiadającego zezwolenie na zamieszkanie lub status uchodźcy.

Pojawił się zamknięty katalog sytuacji, w których wojewoda odmawia zezwolenia na pracę z naruszeniem przepisów przez samego cudzoziemca. Przyjęto tu następujące założenia:

- Pozbawiono całkowicie prawa do pracy cudzoziemca, w stosunku do którego wykonano karę pozbawienia wolności (tzw. przestępstwa ciężkie). Konsekwencją winno być opuszczenie przez cudzoziemca Polski;
- Cudzoziemca, który otrzymał karę pozbawienia wolności „w zawieszeniu” pozbawiono czasowo prawa do pracy;
- Nałożono na pracodawcę obowiązek zwrotu pozwolenia na pracę w przypadku, gdy cudzoziemiec nie rozpocznie pracy w odpowiednim czasie;
- Uszczegółowiono zasady wydawania przedłużeń zezwoleń na pracę.

## New “group lay off” act

New act of March 13, 2003 on specific rules for dissolving employment contracts with reasons not attributable to employees came into force of on January 1, 2004. It is so called “the group lay off act”.

The act covers employers hiring more than twenty employees. The important change introduced by the act is obligation to pay the severance pay for all dismissed employees. There are no exceptions from this rule. Amount of the severance pay depends on employment period of given employee, i.e. so called his “length of service”. The length of service includes the employee’s all employment periods for the same employer, irrespective to eventual breaks in the employment.

## Special rules and procedure of issuing promises and work permits for foreigners

The Ordinance of the Minister of Economy, Labour and Social Policy of February 9, 2004 on special rules and procedure of issuing promises and work permits for foreigners came into force on March 11, 2004. The Ordinance regulates the issues that hitherto were not precisely settled or provided for discrepancies in interpretation. The new rules in a more detailed way than the previous provisions determine procedure of issuing work permits for foreigners.

The ordinance introduces the following new rules:

- The list of cases when a province governor refuses to issue a work permit is spread;
- New form of local job offers assessment is introduced. It regards a motion of foreigners - shareholders intending to work or the foreigners intending to hold a post in a management board of a corporation. Then the province governor considering motion for work permit may analyze usefulness of the employer for local job market.

*Michał Rączkowski, m.raczkowski@kochanskioffices.com.pl*

The employment period on which the severance pay depends includes also employment by the former employer if transfer of workplace or its part was caused by the employer’s change. It regards also situation when the employer is legal successor of the employment relationships established by the former employer.

The employer is obliged to consult with internal trade union organization reasons of termination of employment contract concluded for indefinite period. When there is no trade union in the firm – the employer decides on his own.

*Agnieszka Jaskółka, a.jaskolka@kochanskioffices.com.pl*

Making rules of verification of job offers more detailed by the public authority organ may result in refusing to issue work permit for the foreigner. Then Polish citizen (unemployed or a person looking for a job) or the foreigner having a residence permit in Poland, or a refugee status, takes a place of work, instead of the foreigner.

There appeared a limited list of situations in which province governor refuses to issue a work permit when the foreigner infringed the law. It regards:

- The foreigner imprisoned (for so called serious crimes) is entirely deprived of right to work in Poland. In result he shall leave Poland;
- The foreigner given a suspended imprisonment is temporary deprived of right to work in Poland;
- The employer is obliged to return work permit if foreigner does not start his work in appropriate time limit;
- Rules to extend work permits are more detailed.

## CO NOWEGO W PRAWIE?

Wybrane akty prawne oraz zmiany prawa, które obowiązują od dnia:

### 2 marca 2004 roku:

- ✦ Ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych.

### 3 marca 2004 roku:

- ✦ Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 2 lutego 2004 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie deklaracji skróconych i zgłoszeń celnych.

### 5 marca 2004 roku:

- ✦ Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 28 stycznia 2004 r. w sprawie szczegółowych kryteriów ustalania udziału operatora w rynku usługi telekomunikacyjnej oraz sposobu określania tego udziału;
- ✦ Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 marca 2004 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie opłat związanych z ochroną wynalazków, wzorów użytkowych, wzorów przemysłowych, znaków towarowych, oznaczeń geograficznych i topografii układów scalonych;
- ✦ Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 1 marca 2004 r. w sprawie zwolnień z obowiązku złożenia zabezpieczenia akcyzowego;
- ✦ Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 1 marca 2004 r. w sprawie zabezpieczeń akcyzowych.

### 8 marca 2004 roku:

- ✦ Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 24 stycznia 2004 r. w sprawie metod i podstaw sporządzania kosztorysu inwestorskiego.

### 9 marca 2004 roku:

- ✦ Ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. o zmianie ustawy o ubezpieczeniach obowiązkowych, Ubezpieczeniowym Funduszu Gwarancyjnym i Polskim Biurze Ubezpieczycieli Komunikacyjnych.

### 11 marca 2004 roku:

- ✦ Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 lutego 2004 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców.
- ✦ Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 lutego 2004 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

### 13 marca 2004 roku:

- ✦ Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 24 lutego 2004 r. w sprawie badania zawartości niektórych substancji w dymie papierosowym oraz informacji i ostrzeżeń zamieszczanych na opakowaniach wyrobów tytoniowych.

### 30 marca 2004 roku:

- ✦ Ustawa z dnia 26 listopada 2003 r. o zmianie ustawy o giełdach towarowych oraz niektórych innych ustaw.

### 31 marca 2004 roku:

- ✦ Ustawa z dnia 22 stycznia 2004 r. o ratyfikacji Protokołu zmian do Międzynarodowej konwencji dotyczącej uproszczenia i harmonizacji postępowania celnego wraz z dodatkami I i II, sporządzonego w Brukseli dnia 26 czerwca 1999 r.

Powyższe informacje nie stanowią wyczerpującego wyliczenia aktów prawnych wchodzących w życie w marcu 2004 roku. W celu uzyskania szczegółowych informacji prosimy o kontakt z Kancelarią.

# KBO&P BULLETIN

Polish-English Legal Magazine

No. 3, March 2004

Kochański Brudkowski Olechowski i Wspólnicy



Wersja polska na stronie 7

## LEGAL ALERT

Selected legal acts and changes in Polish law coming in force as of:

### March 2, 2004:

- ✦ The Act of January 29, 2004 on public procurement law.

### March 3, 2004:

- ✦ The Ordinance of the Minister of State Treasury dated February 2, 2004 amending the ordinance on simplified declarations and customs declarations.

### March 5, 2004:

- ✦ The Ordinance of the Minister of Infrastructure of January 28, 2004 on detailed criteria of assessing the participation of operators in telecommunication markets and means of determining the conditions of such participation;
- ✦ The Ordinance of the Council of Ministers of March 2, 2004 amending the ordinance on payments related to the protection of inventions, utility models, industrial designs, trade marks, geographical description symbols and topography of integrated circuits;
- ✦ The Ordinance of the Minister of Infrastructure of March 1, 2004 on releasing from obligation to put down the deposit for excise tax;
- ✦ The Ordinance of the Minister of Infrastructure of March 1, 2004 on security for excise tax.

### March 8, 2004:

- ✦ The Ordinance of the Minister of Infrastructure of January 24, 2004 on methods and grounds of preparing investor's cost estimates.

### March 9, 2004:

- ✦ The Act on January 29, 2004 amending the act on compulsory insurance, Insurance Guarantee Fund and Polish Motor Insurers' Bureau.

### March 11, 2004:

- ✦ The Ordinance of Minister of Economy, Labour and Social Policy of February 9, 2004 amending the ordinance on special rules and procedure of issuing promises and work permits for foreigners.
- ✦ The Ordinance of Minister of Economy, Labour and Social Policy of February 9, 2004 amending the ordinance on performance of work by foreigners without the need to obtain work permits.

### March 13, 2004:

- ✦ The Ordinance of the Minister of the Department of Health dated February 24, 2004 on examination of the content of some substances in cigarette smoke and information and warnings placed on tobacco products packaging.

### March 30, 2004:

- ✦ The Act of November 26, 2003 amending the act on goods exchange and some other acts.

### March 31, 2004:

- ✦ The Act of January 22, 2004 on ratification of Protocol of Amendment to International Convention on the simplification and harmonization of customs procedures together with supplements I and II, done in Brussels on June 26, 1999.

The aforementioned information is not a complete listing of legal acts coming into force in February 2004. In order to receive precise information please contact our Law Office.