

Zmiany w Kodeksie Pracy

Z dniem 1 stycznia 2004 roku weszły w życie zmiany do Kodeksu Pracy, które dostosowały polskie prawo pracy do prawa europejskiego. Ponieważ wszystkie nowe przepisy w istotny sposób wpływają na działalność polskich przedsiębiorców, proponujemy zwrócić uwagę na następujące:

- Pracodawca jest zobowiązany dostarczyć pracownikowi umowę o pracę na piśmie najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy.
- Z dniem 30 czerwca 2004 roku pracodawca będzie zobowiązany dostarczyć pracownikowi pisemne oświadczenie o warunkach zatrudnienia, tj. wskazać pracownikowi ilość godzin do przepracowania w ciągu dnia i tygodnia, częstotliwość wypłaty wynagrodzenia, prawo do urlopu oraz okres wypowiedzenia.
- Umowa o pracę w niepełnym etacie musi określać ilość godzin, które pracownik ma przepracować, aby uzyskać prawo do dodatkowego wynagrodzenia za godziny nadliczbowe. W odniesieniu do istniejących już umów o pracę w niepełnym wymiarze godzin, pracodawcy, najpóźniej do 31 marca 2004 roku, muszą dokonać zmian w sposób wskazany powyżej.

Ustawa o terminach zapłaty

1 stycznia 2004r. weszła w życie ustawa z 12 czerwca 2003 r. o terminach zapłaty mająca przede wszystkim na celu potrzeby zwiększenia bezpieczeństwa obrotu gospodarczego w Polsce i zdyscyplinowania stron transakcji handlowych w zakresie stosowania krótkich terminów zapłaty po dostarczeniu towaru lub wykonaniu usługi. Ustawę stosuje się do transakcji handlowych, których przedmiotem jest sprzedaż towaru lub odpłatne świadczenie usług, jeżeli strony zawierają ją w związku z wykonywaną przez siebie działalnością gospodarczą lub zawodową.

Ustawa wprowadziła nowe regulacje dotyczące terminów zapłaty, zarówno gdy w umowie ustalono lub gdy nie ustalono terminu płatności. Jeżeli w umowie (np. umowie sprzedaży) strony (tj. sprzedający i kupujący) przewidziały termin zapłaty dłuższy niż 30 dni licząc od dnia spełnienia przez wierzyciela (tj. sprzedawcę) swojego świadczenia niepieniężnego, wówczas taki wierzyciel może żądać odsetek ustawowych (w wysokości 12,25% rocznie) za okres począwszy od 31 dnia do dnia zapłaty. Jednakże

Rafał Rapala, r.rapala@kochanskioffices.com.pl

- Pracownicy nie mogą być dyskryminowani w miejscu pracy, zaś pracodawca ma obowiązek się sprzeciwić takiemu dyskryminowaniu.
- Najkrótszy urlop roczny wynosi obecnie 20 dni.
- Pierwszy dzień nieobecności z powodu choroby jest z powrotem płatny.
- Kodeks pracy zawiera również przepisy, które wejdą w życie z dniem akcesji Polski do Unii Europejskiej, które dotyczą:
 - Kolejna umowa o pracę na czas określony spowoduje takie same skutki jak umowa na czas nieokreślony, jeżeli wcześniej strony już co najmniej dwukrotnie zawarły umowę na czas określony a okresy pomiędzy kolejnymi umowami nie były dłuższe niż 1 miesiąc. Ta zasada nie będzie miała zastosowania w przypadku: (i) umowy na czas zastępstwa; (ii) umowy na pracę tymczasową lub sezonową;
 - Zawarcie aneksu do umowy o pracę na czas określony będzie stanowić zawarcie całkiem nowej umowy na czas określony, a nie zmianę dotychczasowej umowy.

Rafał Rapala, r.rapala@kochanskioffices.com.pl

termin, do którego mogą być naliczane odsetki ustawowe nie może być dłuższy niż dzień wymagalności świadczenia pieniężnego dłużnika.

Następnie, jeżeli dłużnik do ustalonego w umowie dnia terminu zapłaty, tj. dnia wymagalności świadczenia pieniężnego, nie spełni tego świadczenia, wówczas wierzycielowi przysługują, bez odrębnego wezwania dłużnika, odsetki w wysokości odsetek za zwłokę zobowiązań podatkowych (tj. 13,5% rocznie).

Strony nie mogą określić terminu płatności inaczej niż w sposób wskazany powyżej. Nieważna jest jakkolwiek klauzula umowna lub inna czynność prawna, która wyłączy lub ograniczy uprawnienia wierzyciela domagania się odsetek ustawowych lub obowiązki dłużnika zapłaty odsetek ustawowych. Ustawa budzi szerokie kontrowersje zarówno co do jej zgodności z Konstytucją i obowiązującym w Polsce porządkiem prawnym, jak również w związku z możliwymi jej skutkami ekonomicznymi.

Amendments to the Labour Code

Rafał Rapala, r.rapala@kochanskioffices.com.pl

On 1 January 2004 a new amendment to the Labour Code comes into force bringing it into line with the European law. The new provisions will have a significant impact upon Polish companies. We suggest noting the following:

- Employers are required employees with a written employment contract on the day they begin work.
 - As of 30 June 2004, employers will be obliged to provide employees with a written statement of employment conditions, i.e. the number of hours to be worked daily and weekly, frequency of payment, holiday entitlement and termination notice period.
 - The employment contract of a part-time employee must state the number of hours the employee is to work to be entitled to overtime. As regards existing part-time contracts, employers must set out the above by 31 March 2004.
 - Employees cannot be discriminated in the workplace and the employer must counter workplace harassment.
 - The minimal annual holiday is 20 working days.
 - The first day of sick leave is paid.
- The Code provides also for provisions that will come into force on the date of Poland's accession to the EU, which will include, in particular:
 - The third employment contract for a fixed term has the same legal consequences as an employment contract for an undefined term, if previously the parties have concluded two fixed term employment contracts, providing the period between subsequent contracts does not exceed a month. There are two exceptions to this rule: (i) an employment contract for a replacement during an employee's justified absence; (ii) an employment contract to carry out casual, seasonal or periodic work;
 - The agreement between parties during the term of a contract, to extend a current employment period (i.e. conclusion of an annex) is a conclusion (from the date following the date of termination) of a subsequent employment contract for a fixed term. This covers contracts concluded or amended from the date of Poland's accession.

Act on the payment terms

Rafał Rapala, r.rapala@kochanskioffices.com.pl

On January 1, 2004 the act of June 12, 2003 on payment terms in commercial transactions came into force. It is aimed at increasing of safety between the parties to commercial transactions and at imposing of statutory payment terms for purchased goods or services. The act applies to commercial transactions between entrepreneurs and regards delivery of goods or performing of services.

The act implemented new rules on payment terms either when a contract has or has not set a payment term. If parties (i.e. a seller and a purchaser) to a contract (i.e. a sale contract) agree to payment term exceeding 30 days, then a creditor may demand statutory interest (i.e. 12.25% per year) as of the 31st day to until the date that payment occurs, but not longer than the date (payment date) when

the debtor's payment becomes due, that is can sue for payment.

Subsequently, if the debtor fails to make payment by the agreed payment date (more than 30 days), the creditor may, without issuing a separate payment demand, charge and demand interest for tax delays (i.e. 13.5% per year).

The parties cannot set payment terms in different way than indicated above. Any contractual clause, excluding or limiting creditor's right to the interest or debtor's obligation to pay interest is null and void. The act rises various doubts about its compatibility with the Constitution, existing law and its possible economic effects.

Ordynacja wyborcza do Parlamentu Europejskiego

Patrycja Szot, p.szot@kochanskioffices.com.pl

23 stycznia 2004 roku Sejm przyjął ordynację wyborczą do Parlamentu Europejskiego, do którego wybory odbędą się 13 czerwca br. Ustawa oczekuje na podpis prezydenta i ma wejść w życie 1 marca.

Ordynacja przewiduje utworzenie trzynastu okręgów wyborczych. Głosy są rozdzielane najpierw w skali całego kraju pomiędzy komitety, które przekroczą 5% próg. Ostateczna liczba mandatów przypadająca na dany okręg ustalona będzie w oparciu o metodę Hare-Niemeyera uwzględniającą poziom frekwencji wyborczej.

Do zarejestrowania okręgowej listy wyborczej w przypadku każdej z partii, w tym partii sejmowej, wymaga

się zebrania 10 tys. podpisów, przy czym zgłoszenie list w co najmniej połowie okręgów zwalnia od obowiązku zbierania dalszych podpisów. Ustawa przewiduje również tworzenie tak zwanych list obywatelskich.

Kandydaci w wyborach do Parlamentu Europejskiego muszą mieć ukończone 21 lat oraz zobowiązani są do złożenia oświadczenia lustracyjnego. Ustawa nie przewiduje wprost sankcji wygaśnięcia mandatu parlamentarnego w przypadku złożenia oświadczenia o nieprawdziwej treści.

Polska będzie miała 54 miejsca w Parlamencie Europejskim.

Prawo o ustroju sądów administracyjnych

Agnieszka Jaskółka, a.jaskolka@kochanskioffices.com.pl

Z dniem 1 stycznia 2004 roku weszła w życie ustawa z dnia 20 września 2002r. Prawo o ustroju sądów administracyjnych, która zmienia dotychczasowy system sądownictwa administracyjnego w Polsce. Nowe regulacje mają na celu zwiększenie efektywności nadzoru sądowego nad działalnością administracji publicznej, a co za tym idzie przyczynienie się do lepszego funkcjonowania administracji publicznej w Polsce.

Jednoinstancyjny system kontroli decyzji administracyjnych zastąpiony został przez system składający się z wojewódzkich sądów administracyjnych orzekających w I instancji oraz z Naczelnego Sadu Administracyjnego sprawującego nadzór nad orzecznictwem sądów I instancji.

Katalog kompetencji sądów administracyjnych rozszerzony został o sprawy, w których przepisy ustaw szczególnych przewidują kontrolę sądową. Do rozpoznania sprawy właściwy jest wojewódzki sąd administracyjny, na którego obszarze właściwości ma siedzibę organ administracji publicznej, którego działalności dotyczy skarga.

Innowacją jest, iż skargi na decyzje administracyjne nie będą wnoszone bezpośrednio do sądu administracyjnego, lecz w terminie 30 dni od dnia doręczenia skarżącemu rozstrzygnięcia w sprawie, za pośrednictwem organu, który

wydał decyzję w II instancji, który wraz ze skargą powinien przekazać akta sprawy do sądu administracyjnego. Skarżący może wnieść skargę jedynie po wyczerpaniu środków zaskarżenia (chyba, że skargę wnosi prokurator lub Rzecznik Praw Obywatelskich).

Zupełną nowością jest wprowadzenie postępowania mediacyjnego i uproszczonego. W postępowaniu mediacyjnym strony, jeszcze przed wyznaczeniem rozprawy, mogą ustalić sposób załatwienia sprawy. W przypadku porozumienia sąd administracyjny nie będzie przeprowadzał rozprawy, lecz podejmie czynności stosowne do okoliczności sprawy, celem wykonania dokonanych ustaleń. W przypadku postępowania uproszczonego sąd w składzie jednoosobowym, na wniosek strony, może rozpoznać sprawę na posiedzeniu niejawnym.

Wniesienie skargi nie wstrzymuje wykonania aktu lub czynności. Możliwość wstrzymania wykonania decyzji, zarówno w całości jak i w części, posiada sąd administracyjny oraz organ od decyzji, którego złożono skargę.

Od wyroku wojewódzkiego sądu administracyjnego przysługuje skarga kasacyjna do NSA.

European Parliament Electoral Law

Patrycja Szot, p.szot@kochanskioffices.com.pl

On January 23, 2004 the Lower House of Polish Parliament passed a law paving the way for the European elections set to take place in June 14, 2004. The act awaits the signature of the President and will enter into force as of March 1, 2004.

Poland's territory is to be divided into 13 constituencies. First, the votes are to be distributed on the scale of the whole country among the parties ('committees') that have reached a 5% threshold of votes. The final number of mandates in each constituency will be determined according to Hare-Niemeyer's methodology that takes into account the level of turnout.

Political parties and other organisations need to collect 10,000 signatures in order to set up committees for the

European election, notwithstanding whether they are or not present in the parliament. Registration of the committees in at least half of the constituencies exempts them from the requirement to collect further signatures. The act allows citizens' candidates, that is candidates without support of political parties.

The minimum age to stand for the elections is 21. The act provides for scrapped checks on candidates to determine whether they collaborated with the secret service during the communist regime. There is, however, no automatic termination of the mandate if the candidate's statement turns out to be false.

Poland will have 54 seats in the European Parliament.

Administrative courts system

Agnieszka Jaskółka, a.jaskolka@kochanskioffices.com.pl

A new law on the system of administrative courts came into force on January 1, 2004. It changes the structure of previous system and is meant to increase the efficiency of judicial supervision over the public administration. It may improve the functioning of public administration in Poland.

The new law replaced the single instance supervision over administrative decisions with a two-instance system. Under the new law, the administrative regional courts are the first instance and the Supreme Administrative Court is the second instance.

The administrative courts are competent to scrutinize the cases of administrative activities which, according to the provisions of secondary acts, are subject to judicial supervision. In such instances, the case shall be examined by regional administrative courts in which territory the relevant authority is based.

A complaint against administrative decisions is not filed directly to the court but within 30 days from serving to the claimant with decision in the case, by courtesy of the second instance court issuing the decision. The second instance court should direct the case files together with the

complaint to the administrative court. The claimant may file complaint only after exhausting the procedure provided by law (unless the complaint is filed by public prosecutor or by ombudsman).

The new law introduces two entirely new procedures: mediation and a simplified procedure. In mediation procedure parties themselves may set how the case should be resolved before the date of the trial is set. If the parties settle the dispute, no trial will occur and the court will limit itself to the actions aiming at the appropriate execution of the parties' settlement. Upon the petition of at least one party a simplified procedure may be applied. In such instances, the panel of one judge examines the case in closed session.

Lodging a complaint does not suspend the execution of the questioned administrative decision or activity. The administrative courts and the administrative organ considering the questioned decision or action have the capacity to suspend it. The suspension may be entire or partial.

Appeals from the decisions of regional administrative courts go to the Supreme Administrative Court.

Zmiany w Kodeksie Spółek Handlowych – wstęp

Dustin Du Cane, d.ducane@kochanskioffices.com.pl

15 stycznia 2004 roku weszły w życie zmiany do Kodeksu Spółek Handlowych. Ten artykuł jest wstępem do opisu tych zmian.

Wskutek nowelizacji Kodeksu Spółek Handlowych zmienionych zostało ponad 100 artykułów. Było to wynikiem próby usunięcia dotychczasowych wątpliwości interpretacyjnych zmiany przepisów, które okazały się trudne w stosowaniu. Niektóre zmiany zostały spowodowane zmianami międzynarodowych standardów rachunkowości.

Najbardziej istotna zmiana dotyczy spółek z ograniczoną odpowiedzialnością. Ważność czynności prawnej, której wartość przekracza dwukrotność kapitału zakładowego spółki nie zależy już obecnie od zgody wyrażonej uchwałą zgromadzenia wspólników. Wiele spółek było nieświadomych regulacji, która czyniła takie czynności nieważne, co z kolei pociągało za sobą poważne konsekwencje prawne i podatkowe dla spółek i kontrahentów. Zgodnie z nową regulacją, jedynie zarząd spółki jest odpowiedzialny wobec udziałowców w razie braku upoważnienia.

Pod starym prawem, przymusowy wykup akcji akcjonariuszy mniejszościowych spółki akcyjnej był możliwy, jeżeli większość która dokonywała takiego wykupu dysponowała 90% kapitału zakładowego. Obecnie tylko akcjonariusze dysponujący 95% kapitału zakładowego mogą dokonać przymusowego wykupu, pod warunkiem że żaden z większościowych akcjonariuszy nie posiada mniej niż 5% kapitału zakładowego.

Zasady dotyczące wyceny akcji zostały zmienione w celu dostosowania ich do przepisów o rachunkowości. Nowe zasady dotyczące podmiotów związanych i spółek jednoosobowych ułatwią ich funkcjonowanie.

Minimalna nominalna wartość udziału spółki z ograniczoną odpowiedzialnością wynosi 50 PLN. Upřednio minimalna nominalna wartość wynosiła 500 PLN.

Kolejna ważna zmiana dotyczy spółek cywilnych stanowiących szeroko rozpowszechnioną w Polsce formę pseudo-spółek. Obecnie spółka cywilna nie musi się przekształcać w spółkę jawną jeżeli jej roczny obrót nie przekroczy 800 tysięcy EURO przez dwa kolejne lata. Upřednio ta wartość wynosiła 400 tysięcy EURO. W ten sposób ustanowione zostały zasady sukcesji spółki jawnej wobec spółki cywilnej. Spółki jawne obecnie powstają w momencie rejestracji w sądzie rejestrowym, podczas gdy upřednio powstawały z chwilą zawarcia umowy spółki.

Zmiany dotyczą również warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, które upřednio było ograniczone do $\frac{3}{4}$ wartości kapitału. Obecnie może wynieść dwukrotność kapitału.

Powyższe jest opisem niektórych zmian w Kodeksie spółek handlowych. W przyszłości zajmiemy się ważniejszymi aspektami i zmianami tej ważnej regulacji.

Changes in the Commercial Companies Code – introduction

Dustin Du Cane, d.ducane@kochanskioffices.com.pl

The Polish Commercial Companies Code was recently amended. The amendments came into force on the 15th of January of this year. This article is an introduction to the changes with notes on some of the most significant changes.

Over 100 articles were changed as part of an effort to reduce ambiguities and change provisions that met with difficulties in practice. Some modifications were a result of changes in international accountancy standards.

Perhaps the most significant change is that a joint stock company now does not have to have a shareholder resolution authorizing an act concerning assets worth double the company share capital for the act to be valid. Many companies were unaware of the provision of law that made unauthorized acts invalid, which in turn entailed severe legal and tax penalties for them and their partners. Under the new rules, only the management of a company will be responsible towards the shareholders if authorization is not obtained.

Until now, a forced squeeze-out of shareholders could occur in a joint-stock company if shareholders with 90% of shares wished to force out minority shareholders. Under the new rules, only shareholders with 95% of shares may squeeze out minority shareholders, under the further condition that none of the majority shareholders has less than 5% of shares.

The rules on valuation of shares have been overhauled in order to bring them into line with accountancy regulations. New rules on connected entities and one person corporations have been introduced to ease their functioning.

Limited companies shares now can have a minimum value of 50 PLN. Previously this was 500. Companies are now not threatened with liquidation if they do not increase the value of their shares.

Another significant change is that civil partnerships, a widespread form of quasi-company in Poland, will not have to become registered partnerships unless their yearly turnover exceeds 800 thousand EURO over two consecutive years. Previously this was 400 thousand EURO. It has been made clear that the registered partnership takes over the rights and obligations of the civil partnership. Registered partnerships now spring into existence upon court registration, previously the conclusion of a partnership agreement brought them into being.

A conditional increase in share capital in limited companies was previously limited to $\frac{3}{4}$ of the share capital. Now it can reach double this amount.

This sums up of some of the changes in the Commercial Companies Code. In the future we will go into more detail on significant aspects and changes in this important regulation.

CO NOWEGO W PRAWIE?

Wybrane akty prawne oraz zmiany prawa, które obowiązują od dnia:

1 stycznia 2004 roku:

- Ustawa z dnia 25 lipca 2002 r. - Prawo o ustroju sądów administracyjnych (Dz.U. Nr 153 z 2002r., poz. 1269);
- Ustawa z dnia 30 sierpnia 2002 r. - Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (Dz.U. Nr 153 z 2002r., poz. 1270);
- Ustawa z dnia 27 marca 2003 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 56 z 2003r., poz. 498);
- Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. Nr 90 z 2003r., poz. 844);
- Ustawa z dnia 12 czerwca 2003 r. o terminach zapłaty w transakcjach handlowych (Dz.U. Nr 139 z 2003r., poz. 1323);
- Ustawa z dnia 10 września 2003 r. o zmianie ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz.U. Nr 193 z 2003r., poz. 1884);
- Ustawa z dnia 12 listopada 2003 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 202 z 2003r., poz. 1956);
- Ustawa z dnia 12 listopada 2003 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 202 z 2003, poz. 1957);
- Ustawa z dnia 14 listopada 2003 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 213 z 2003r., poz. 2081);
- Ustawa z dnia 14 listopada 2003 r. o zmianie ustawy - Prawo działalności gospodarczej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 217 z 2003r., poz. 2125).

15 stycznia 2004 roku:

- Ustawa z dnia 14 listopada 2003 r. o zmianie ustawy o pomocy publicznej dla przedsiębiorców o szczególnym znaczeniu dla rynku pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 229 z 2003 r., poz. 2271);
- Ustawa z dnia 12 grudnia 2003 r. o zmianie ustawy - Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw. (Dz.U. 229 z 2003 r., poz. 2276)
- Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 8 stycznia 2004 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie gospodarczych procedur celnych (Dz.U. 6 z 2004r., poz. 46).

30 stycznia 2004 roku:

- Ustawa z dnia 12 grudnia 2003 r. o zaliczaniu na poczet ceny sprzedaży albo opłat z tytułu użytkowania wieczystego nieruchomości Skarbu Państwa wartości nieruchomości pozostawionych poza obecnymi granicami państwa polskiego (Dz.U. Nr 6 z 2004r., poz. 39);
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2003 r. w sprawie opłat, za przechowywanie dokumentów i danych związanych z usługami certyfikacyjnymi (Dz.U. Nr 6 z 2004r., poz. 48).

31 stycznia 2004 roku:

- Ustawa z dnia 12 grudnia 2003 r. o ogólnym bezpieczeństwie produktów (Dz.U. Nr 229 z 2003r., poz. 2275);
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 stycznia 2004 r. w sprawie kontyngentów taryfowych na przywóz niektórych towarów na potrzeby przemysłu farmaceutycznego (Dz.U. Nr 9 z 2004r., poz. 70);
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 stycznia 2004 r. w sprawie kontyngentów taryfowych na przywóz niektórych towarów na potrzeby przemysłu elektronicznego i telekomunikacyjnego (Dz.U. Nr 10 z 2004r., poz. 87).

Powyższe informacje nie stanowią wyczerpującego wyliczenia aktów prawnych wchodzących w życie w styczniu 2004 roku. W celu uzyskania szczegółowych informacji prosimy o kontakt z Kancelarią.

KBO&P BULLETIN

Polish-English Legal Magazine

No. 1, January 2004

Kochański Brudkowski Olechowski i Wspólnicy



Wersja polska na stronie 7

LEGAL ALERT

Selected legal acts and changes in Polish law coming in force as of:

January 1, 2004:

- ✦ Act of July 25, 2002 on the Structure of Administrative Courts (Journal of Laws No 153 of 2002, item 1269);
- ✦ Act of August 30, 2002 –Administrative Proceedings Act (Journal of Laws No 153 of 2002, item 1270);
- ✦ Act of March 27, 2003 amending the Act On Pensions And Disability Pensions From Social Security Fund and other acts (Journal of Laws No 56 of 2003, item 1270);
- ✦ Act of March 13, 2003 on particular rules of Termination of Labor Contracts for Reasons Not Related To Employees, (Journal of Laws No 90 of 2003, item 844);
- ✦ Act of July 12, 2003 on Payment Terms in Commercial Transactions (Journal of Laws No 139 of 2003, item 1323);
- ✦ Act of September 10, 2003 amending the Act on Executive Procedures in Administration Proceedings (Journal of Laws No 193 of 2003, item 1884);
- ✦ Act of November 12, 2003 amending the Natural Persons Income Tax act and other acts (Journal of Laws No 202 of 2003, item 1956);
- ✦ Act of November 12, 2003 amending the Legal Persons Income Tax Act and other acts (Journal of Laws No 202 of 2003, item 1957);
- ✦ Act of November 14, 2003 amending the Labour Code and other acts (Journal of Laws No 213 of 2003, item 2081);
- ✦ Act of November 14, 2003 amending the Act on Economic Activities and other acts (Journal of Laws No 217 of 2003, item 2125).

January 15, 2004:

- ✦ Act of November 14, 2003 amending the Act On Public Assistance For Entrepreneurs Of Crucial Importance For The Employment Market and on amending of some acts (Journal of Laws No 229 of 2003, item 2271);
- ✦ Act of December 12, 2003 amending the Commercial Companies Code and other acts (Journal of Laws No 229 of 2003, item 2276);
- ✦ Ordinance of the State Treasury Minister of January 8, 2004 amending the Ordinance On Customs' Procedures (Journal of Laws No 6 of 2004, item 46);

January 30, 2004:

- ✦ Act of December 12, 2003 on Counting Of The Value Of The Real Estate Outside The Republic Of Poland To The Sale Price Or Payments For Perpetual Usufruct of State Treasury's real estate (Journal of Laws No 6 of 2004, item 39)
- ✦ Ordinance of the Minister of Economy, Labour and Social Policy Poland of December 23, 2003 on Charges For Storage Of Documents And Data Related To Certification Services, Dz.U. (Journal of Laws No 6 of 2004, item 48).

January 31, 2004:

- ✦ Act of December 12, 2003 on General Safety Of Products (Journal of Laws No 229 of 2003, item 2275);
- ✦ Ordinance of the Minister of Economy, Labour & Social Policy of Poland of January 6, 2004 on Tariffs' Contingents For Importing Some Goods To Supply Pharmaceutical Industry, (Journal of Laws No 9 of 2004, item 70);
- ✦ Ordinance of the Minister of Economy, Labour & Social Policy of Poland of January 15, 2004 on Tariffs' Contingents For Importing Some Goods To Supply Electronic And Telecommunication Industry (Journal of Laws No 10 of 2004, item 87).

The aforementioned information is not a complete listing of legal acts coming into force in January 2004. In order to receive precise information please contact our Law Office.